

# МАГИСТРАНТЫ ПРИОБРЕТАЮТ НАВЫКИ

В этом семестре пройдут круглые столы для участников совместного образовательного проекта



**Евгений ЛОНЦЕКОВ,**

менеджер  
ГК «Электрощит»  
по работе  
с учебными  
заведениями:



Магистранты СамГТУ проходят практику в отделе техники высокого напряжения под руководством куратора Алексея Хохлова.

Год назад, 6 марта, состоялась встреча руководства и топ-менеджеров компании Schneider Electric со студентами СамГТУ. Представители Schneider Electric и вошедшего в её состав ЗАО «ГК «Электрощит» – ТМ Самара» пригласили выпускников бакалавриата и специалитета к участию в целевой образовательной программе по подготовке магистров, реализуемой совместно вузом и предприятием. В нынешнем учебном году магистранты начали обучение по двухгодичной программе «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем». Своими впечатлениями они поделились с «Инженером».

## ЛУЧШЕ НЕ ПРИДУМАЕШЬ

Магистрант **Андрей Макаров** убежден: для человека с высшим техническим образованием вариант лучше того, что предложила группа компаний «Электрощит», придумать практически невозможно.

– Завод сейчас динамично развивается, к тому же я живу в пяти минутах ходьбы от него, поэтому сомнений по поводу обучения в магистратуре у меня не было.

Выпускники ЭТФ получили возможность учиться по специальной программе фактически бесплатно, а после успешного окончания учёбы им гарантировано рабочее место на престижном

предприятии. По словам Андрея, это очень их заинтересовало. Привлекло и то, что компания интернациональная и большое внимание уделяет английскому языку, который магистранты изучают по особой программе.

– Проходя практику на заводе, мы получаем конкретные задания и выполняем их с использованием специальной технической литературы, – рассказал Андрей Макаров. – Например, я рассчитывал тепловыделение шкафов НКУ, принимал участие в разработке электронного конфигуратора. Потом мы обсуждаем с руководителем отдела, что было сделано правильно, а что нет, удалось ли достичь цели. Мы

дороги предприятию как будущие специалисты, поэтому на нас тратят много времени и сил.

## ПРАКТИКЕ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Участница программы **Татьяна Михайлова** подвела некоторые итоги:

– За полгода обучения каждый магистрант ознакомился с работой нескольких конструкторских отделов, получил ценные советы от их руководителей и приобрёл практические навыки. Всё это время нам помогают и нас курируют доцент кафедры «Автоматические электроэнергетические системы» **Лолита Меджидовна Инаходова** и менеджер ГК «Электрощит» по работе с учебными заведениями **Евгений Николаевич Лонцек**. Недавно Евгений Лонцек предложил нам принять участие в проекте компании Schneider Electric под названием «Go Green in the City» и представить собственную разработку в сфере энергосбережения, которая учитывала бы экологический аспект. Проект очень интересный, направлен на развитие науки и электроэнергетики в целом.

По отзыву Татьяны, программа магистерской подготовки очень насыщена: она предусматривает написание научных статей и выступления на конференциях, получение базовых знаний по предметам и дополнительной информации, которая потребуется именно при работе в компании Schneider Electric. Из дисциплин у девушки вызвала особый интерес «Экономика и организация инновационного производства электротехнического оборудования», которую ведёт кандидат экономических наук **Юлия Горбунова**.

– Мне понравилось, что на занятиях по этому предмету берутся за основу данные группы компаний «Электрощит». Это позволяет больше узнать о самой компании, а в дальнейшем использовать ин-

формацию непосредственно на рабочем месте.

Из специальных дисциплин магистрант отметил «Расчёт режимов коротких замыканий»:

– Преподаватель **Владислав Владимирович Сенько** даёт кроме теории много практических заданий, которые мы выполняем и на парах, и дома. Практике уделяется особое внимание, а это, безусловно, важно для нас как для специалистов.

## ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

Магистрант **Иван Захаров** тоже сознательно выбрал эту программу обучения.

– В целом мне всё нравится, на заводе мы с интересом выполняем чертежи, составляем спецификации под руководством кураторов. Но есть и сложности, – подчеркнул Иван. – В частности, на написание магистерской диссертации совсем не хватает времени. Пока мы посещаем лекции, выполняем большой объём заданий, у нас практически нет возможности заниматься диссертацией.

Куратор проекта, доцент кафедры «Автоматические электроэнергетические системы» **Лолита Инаходова** отметила, что делать выводы об эффективности проекта для ГК «Электрощит» пока рано: в первом семестре ребята только познакомились с производством и оборудованием.

– Во втором семестре принято решение проводить круглые столы с участием ведущих преподавателей кафедры, сотрудников предприятия и, конечно, магистрантов по итогам их стажировки. Каждый магистрант выступит с сообщением по теме, которую он изучал в конкретном отделе. Думаю, после заслушивания сообщений можно будет определить уровень подготовки ребят и при необходимости скорректировать программу. Первый круглый стол запланирован на март.

Ирина БОБЫЛЁВА

– Подготовка магистрантов осуществляется в соответствии с планом, который составлен таким образом, чтобы по окончании обучения молодые специалисты полностью соответствовали ожиданиям компании и могли максимально быстро влиться в неё. В первом семестре ребята изучали в основном базовые дисциплины и частично специальные. Зимнюю сессию все они сдали на «отлично».

Согласно учебному плану магистранты проходят практику в разных подразделениях Группы компаний «Электрощит», находясь на заводе один день в неделю. Их успешно курируют руководители подразделений службы главного конструктора и службы технического директора.

Наша главная цель – чтобы молодые специалисты пришли на завод максимально подготовленными и с первых дней работали эффективно, им не нужно было рассказывать о специфике изделий и производства, о должностных обязанностях. Магистранты, будущие инженеры-конструкторы, уже имеют определённые навыки и знания. Изучение таких дисциплин, как «Управление производством», «Менеджмент», позволит рассматривать их и как кадровый резерв.

## ПРИГЛАШАЕМ НА «ЯРМАКУ ВАКАНСИЙ»

«Ярмарка вакансий – 2015» пройдёт 17 апреля в 1 корпусе (426 и 428 аудиториях) с 11 до 14 часов.

В мероприятии примут участие предприятия и компании региона.

Отдел организации практик и содействия трудоустройству выпускников СамГТУ

## ВАКАНСИИ

ЗАО «ГК «ЭЛЕКТРОЩИТ» – ТМ САМАРА»

**Электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования**  
Обслуживание, ремонт и монтаж оборудования, внутренних систем электроснабжения и освещения зданий.

**Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов**  
Испытания продукции, оформление документов. График работы – двух-, трёхсменный.

**Инженер-конструктор в службу поддержки продаж**  
Работа с конструкторской документацией: выпуск чертежей, проведение изменений. Требования: образование высшее техническое; знание английского языка (базовый уровень); знание нормативной документации по разработке проектов; умение читать схемы.

**Инженер-конструктор в службу технического директора**  
Работа с технической конструкторской документацией и чертежами; проведение измерений. Требования: образование высшее техническое; знание основ электротехники и электротехнического оборудования; знание английского языка (базовый уровень).

Наличие опыта работы или прохождения практики на производстве приветствуется.

Тел. для справок: (846) 372-42-16, 8-929-702-56-51.

E-mail: [hr@electroshield.ru](mailto:hr@electroshield.ru)

## ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ВСТРЕТИЛАСЬ С МАГИСТРАНТАМИ

Диалог за круглым столом топ-менеджеров компании с потенциальными сотрудниками – часть корпоративной политики Schneider Electric. 12 марта такая встреча состоялась в ЗАО «ГК «Электрощит» – ТМ Самара».

Магистранты СамГТУ узнали о возможностях реализации своего потенциала и факторах карьерного роста в компании. Старший вице-президент по управлению персоналом управления по рынку «Энергетика» Schneider Electric **Ханан Дарвиш** отметила, что помимо сформированных профессиональных компетенций от будущих инженеров требуется умение работать в команде и проявление лидерских качеств. Главная задача преподавателей вуза и кураторов на предприятии – при подготовке магистрантов следовать политике интеграции в компании международного масштаба.

Елена ШАФЕРМАН



Ханан Дарвиш рассказала магистрантам о стратегии компании.